

# TRABALHADORES DA CGD TÊM DIREITO A AUMENTOS SALARIAIS

**À proposta de aumentos salariais para 2021 apresentada e já divulgada pelo STEC, a resposta da CGD até ao momento foi ... NADA!**

Na última negociação o STEC conseguiu uma tabela salarial para 2 anos (2019 e 2020) com aplicação dos aumentos logo em janeiro de 2020, tendo a Administração da CGD **reconhecido a importância da negociação e aplicação dos aumentos salariais o mais cedo possível**. No entanto, estamos em maio e... incompreensivelmente, aquilo que foi referenciado como uma prática a aplicar em negociações futuras parece já não fazer sentido no presente!

Recordamos a obrigatoriedade da negociação da Tabela Salarial ser anual e de como tão bem se sabe, a CGD ter apresentado lucros em 2020, mesmo sendo um ano atípico, na ordem dos 500 milhões de euros, fruto do empenho dos trabalhadores.

**Mas afinal porque é que a CGD não se dignou a responder ao STEC?**

Desculpando-se com o atual momento, com a mudança de administração e uma série de outras questões, a verdade é que **para a CGD a revisão da tabela salarial é um assunto de menor importância**.

A mensagem que fica para os trabalhadores é que **o que importa é reduzir postos de trabalho, extinguir categorias, dar mais responsabilidades sem contrapartidas financeiras, fazer constantes ameaças, estabelecer objetivos irrealistas, desrespeitar o horário de trabalho, não pagar horas extraordinárias, retirar a IHT, assediar os trabalhadores**.

Esta situação, que afronta a própria lei, é sem sombra de dúvida, uma provocação aos trabalhadores e reformados da CGD. **Uma provocação que não se compreende, que não se aceita, que se repudia... mas que terá resposta.**

**O STEC já enviou uma carta ao Ministério de Trabalho a pedir a devida intervenção** e da mesma foi dado conhecimento à CGD.

**O Conselho Nacional do STEC reunirá no próximo dia 21 de maio, e tomará as decisões que esta atitude da gestão da CGD merece e exige.**

Não ficaremos por aqui! Cabe-nos a **todos, unidos, lutar contra esta política** de desrespeito e assédio sobre os trabalhadores, onde impera o medo e onde a valorização dos salários e da carreira não existe.

**Os trabalhadores têm o direito de ser reconhecidos pelo seu trabalho e verem o seu salário atualizado!**

**MANTÉM-TE ALERTA E INFORMADO!**

**MOBILIZA-TE PARA CUMPRIRES O TEU PAPEL**

A DIREÇÃO