

# AUMENTOS SALARIAIS – 2021 E 2022 STEC CHEGOU A ACORDO



A Direção do STEC informa os seus associados e os trabalhadores em geral, que chegou a acordo com a CGD, no Ministério de Trabalho, para os aumentos salariais a vigorar no Grupo em 2021 e 2022.

**O Acordo já foi formalmente assinado com a Administração da CGD.**

## TABELA SALARIAL 2021 - Com efeitos a 1 de janeiro de 2021

- Do nível 1 ao nível 11 (inclusive) – um aumento de 16 Euros em cada nível;
- Do nível 12 ao nível 18 – um aumento de 0,5%, sobre o respetivo salário-base.

## TABELA SALARIAL 2022 - Com efeitos a 1 de janeiro de 2022

- Do nível 1 ao nível 11 (inclusive) – um aumento de 18 Euros em cada nível;
- Do nível 12 ao nível 18 – um aumento de 0,3%, sobre o respetivo salário-base.

Apesar de considerarmos que, esta morosa e extremamente difícil negociação em paralelo com a luta dos trabalhadores, acabou por ter um desfecho globalmente positivo, reconhecemos que a proposta do STEC, de um aumento de valor igual para todos os níveis, era e seria sempre, mais equilibrada e mais justa.

Infelizmente, a Administração aceitou apenas considerar esta proposta até ao nível 11, com o argumento que os níveis seguintes auferiam condições remuneratórias mais favoráveis.

## **SUBSÍDIO DE ALMOÇO – Contrato de provimento e Empresas do Grupo**

Deste acordo, **consta ainda o desbloqueamento do processo jurídico, que há anos se arrasta nos Tribunais, referente ao pagamento do subsídio de almoço, que a CGD alterou de forma unilateral em 2017 e que apenas o STEC levou a Tribunal e ganhou, em 2019.**

Como todos se recordam, a CGD cumpriu a decisão do Tribunal relativamente aos contratos individuais de trabalho, **mas recusou fazê-lo em relação aos contratos de provimento e aos contratos individuais de trabalho existentes nas outras Empresas do Grupo CGD.**

**Assim, será pago àqueles trabalhadores o referido subsídio, nos mesmos termos em que foi pago aos trabalhadores com contrato individual de trabalho.**

A DIREÇÃO