

STEC – PROPOSTA DE AUMENTOS SALARIAIS 2023

PROPOSTA STEC - TABELA SALARIAL CGD PARA 2023

NÍVEIS	VALOR
1	805,00 €
2	887,00 €
3	976,00 €
4	1.089,00 €
5	1.219,71 €
5B	1.270,94 €
6	1.356,51 €
6B	1.423,54 €
7	1.428,99 €
7B	1.495,48 €
8	1.533,63 €
8B	1.608,30 €
9	1.680,78 €
9B	1.763,62 €
10	1.822,48 €
10B	1.910,77 €
11	2.031,20 €
11B	2.126,75 €
12	2.162,31 €
12B	2.269,99 €
13	2.287,66 €
13B	2.398,24 €
13C	2.517,37 €
14	2.513,10 €
14B	2.638,36 €
14C	2.764,94 €
15	2.704,42 €
15B	2.834,93 €
15C	2.981,48 €
16	2.933,89 €
16B	3.078,83 €
16C	3.235,56 €
16D	3.394,43 €
17	3.150,52 €
17B	3.308,84 €
17C	3.473,06 €
17D	3.649,03 €
18	3.485,36 €
18B	3.668,82 €
18C	3.858,70 €
18D	4.057,14 €
18E	4.292,52 €

Após a CGD recusar um acordo salarial intercalar, com efeitos a julho de 2022, como forma de mitigar a situação extremamente difícil em que muitos trabalhadores e aposentados da CGD se encontram, o STEC avançou em 24 de novembro com a sua proposta salarial, com efeitos a 1 de janeiro de 2023:

- Aumento de 9% até ao nível 12B, com um mínimo de 100€
- Aumento de 6% do nível 13 ao nível 14C
- Aumento de 4,5% a partir do nível 15

Para as Cláusulas de Expressão Pecuniária (CEP) propõe para todos os itens um aumento de 8,3%, que corresponde à percentagem de aumento da média ponderada, com exceção do subsídio de apoio ao nascimento com um aumento de 12,5% e que fixa o valor nos 900€.

Trata-se de uma proposta séria e responsável acompanhada por uma justificação económica que a sustenta e fundamenta (disponível na página do STEC) e que mostra:

- a necessidade da urgência em efetivar a atualização salarial face à escalada do custo de vida e da inflação;
- o aumento dos níveis de produtividade dos trabalhadores da CGD nos últimos anos e a necessidade sob o ponto de vista económico e de gestão que a Empresa partilhe uma parcela desse aumento com estes, até porque eles são o fator chave em qualquer empresa e todos os bons gestores reconhecem isso;
- que a proposta é perfeitamente comportável e os seus efeitos serão facilmente absorvidos pelo aumento de produtividade, e sem alteração significativa nos resultados líquidos da CGD, e contribuirá para o aumento da motivação dos trabalhadores e consequentemente para o desenvolvimento e consolidação da CGD como a principal instituição bancária do país.

Aguardamos com expectativa a resposta da CGD, sendo que o desencanto e desmotivação provocados pelo insuficiente “apoio” (com efeito nulo na remuneração base) de 900€ (atribuídos a 222 trabalhadores) e de 600€ a pouco mais de 3000 trabalhadores, excluindo-se cerca de 2000 trabalhadores de qualquer apoio, justifica uma resposta da Administração, realista e solidária, bem diferente.

**Vamos defender esta proposta!
Vamos lutar por remunerações justas!
Vamos mostrar toda a nossa determinação!**

A DIREÇÃO

CLÁUSULAS DE EXPRESSÃO PECUNIÁRIA CGD 2023

CLÁUSULAS	DESIGNAÇÃO	VALOR
119 ^a	Diuturnidades	54,64 €
52 ^a	Diuturnidades	49,82 €
58 ^a	Subsídio de refeição diário	12,38 €
59 ^a	Abono para falhas (mensal)	164,20 €
64 ^a	Subsídio de Apoio ao Nascimento/Adoção	900,00 €
65 ^a	Subsídio infantil	62,50 €
	Subsídio de estudo:	
	1º ao 4º ano de escolaridade (trimestre)	35,74 €
	5º e 6º ano de escolaridade (trimestre)	49,82 €
66 ^a	7º ao 9º ano de escolaridade (trimestre)	60,66 €
	10º ao 12º ano de escolaridade (trimestre)	73,11 €
	Superior ao 12º ano de escolaridade ou ensino superior (trimestre)	88,28 €
95 ^a	Subsídio a trabalhador estudante (mensal)	24,91 €
113 ^a	Valor máximo do crédito à habitação	249.122,31 €
90 ^a	Indemnização por morte em acidente de trabalho	163.695,02 €
	Ajudas de custo	
	Em Portugal	55,78 €
	No estrangeiro	135,39 €
	Deslocações diárias	17,87 €